

ルビーグループ 行動計画

女性がライフワークにあわせて長く働くことができ、希望すればキャリアアップを図ることができる雇用環境の整備と次世代を担う子供たちが健やかに生まれ育つ環境作りを目的に、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和6年3月31日までの 4年間

2. 内 容

目標 1. 工場部門・ルート部門

業務の工程管理を見直し、社員一人ひとりが生産性アップに取り組むことによって、時間外労働の削減に取り組む。

目標：1カ月の法定時間外労働は、繁忙期においても最長60時間までに制限する。

〈対策〉

- ・毎月、労働時間数のチェックを行い、法定時間外労働が60時間超の社員の業務改善を図る。
- ・繁忙期においても、法定時間外労働を月60時間以内とする。

目標 2. 非正社員のキャリアアップを推進する

短時間正社員の制度を創設し、パート社員を対象とした正社員等への雇用転換を行う。

〈対策〉

- ・パート社員のキャリアアップを図るために、新入社員研修、新入社員フォローアップ研修、女性リーダー研修会および7つの習慣研修会等に参加を促す。
- ・令和3年4月より、随時パート社員からキャリアアップの申出を受けるとし、役員面談・試験を行った上、短時間正社員または正規社員に転換する。

転換目標：創設1年後3名、2年後4名、3年後5名

以上